

6R för ledningsgrupper handlar om att synliggöra och utveckla ledningsgruppens arbete, så att den fyller sitt syfte och blir den motor för verksamheten den är avsedd att vara. Det gör vi genom att ta oss an arbetet ut sex olika perspektiv: Ramar, Riktning, Rutiner, Roller, Relationer samt Resultat.

Målgrupp

Ledningsgrupper som upplever att trots att varje medlem i gruppen är kompetent, så har gruppen som helhet inte den utväxling den skulle kunna ha.

Upplägg

Hela gruppen arbetar tillsammans i en styrd process. Utifrån det egna behovet i de olika perspektiven arbetar vi med ett perspektiv i taget. Beroende på verksamhetens storlek och komplexitet kan ett perspektiv omfatta flera dagar, medan andra blir klara på några timmar eller helt avstås.

Resultat

Varje medlem av ledningsgruppen får en helhetssyn på gruppens åtagande. Alla byter roll från sina ordinarie, som exempelvis ekonomichef eller produktionschef, till att bli företagsledare och ta ansvar för helheten. Och sist men inte minst blir arbetsklimatet effektivt, så att ledningsgruppen blir den motor för verksamheten som den ska vara.

Metodik

Ledningsgruppens medlemmar får innan varje träff besvara frågor om nuläge, önskat läge och gap. Svaren presenteras och vidareutvecklas under träffen. Den dialogen ligger till grund för framåtsyftande uppgifter.

070-667 21 54 för bokning och mer information.
Välkommen!



Erica Karnbrink är ledarskapskonsult med erfarenhet av att leda arbetsgrupper genom utvecklingsprocesser på ett skickligt och lyhört sätt. "Tydlighet och struktur ger utrymme för effektivitet och kreativitet."