

I mentorskapet träffas vi i enskilda samtal. Systematiskt och metodiskt analyserar vi tillsammans ditt ledarskap. Vi hittar och utvecklar dina styrkor, samtidigt som du får hjälp att ta dig an det som känns svårt. Kanske handlar det om att hitta rätt i rollen.

Kanske har du gått någon av mina utbildningar och vill ha hjälp att fördjupa dig. Kanske är det en speciell situation du står inför. Vi blandar och anpassar oss efter vad som behövs och vad du vill. Mentorskap är ett rörligt samarbete inom en fast ram. Ramen består av Etik, Respekt och Regler.

Målgrupp

Du som har ett ledarskap, oavsett om du är VD för en stor koncern eller arbetsledare för ett arbetslag på tre, och vill utvecklas i ditt ledarskap.

Upplägg

Om det är första gången vi träffas, använder vi vårt första möte till att lära känna varandra. För att ett mentorskap ska fungera, måste du känna förtroende för mig, och jag måste tro att jag kan hjälpa dig i din utmaning. Om vi båda vill fortsätta, träffs vi två timmar någonstans där vi trivs. Det kan vara på min eller din arbetsplats, i en promenad, på ett café, eller någon annanstans. Vi ringar in det du vill ha hjälp med, du berättar och jag ställer frågor. Mellan våra träffar kommer du att ha uppgifter att göra. De kan bestå i att prova, göra, tänka på, känna efter eller besluta saker.

Resultat

Det är du som avgör om du får resultat. Du har kanske en tidsrymd inom vilken du vill uppnå ditt resultat. Vi stämmer självklart av löpande, men också när den tidsrymden har gått. Alla avklarade utmaningar är värda ett uppmärksammat avslut med åtminstone ett varmt handslag.

Metodik

Mentorskap är för mig en blandning av att aktivt lyssna, det vill säga höra även det där du inte säger, att ställa frågor, att ge råd och hemuppgifter, uppmuntra, ifrågasätta och ge feedback. Att ha en mentor är att ha en besvärligt hjälpsam och krävande dialogpartner med fokus på dig.

Etik, Respekt och Regler

Med etik menar jag mitt ansvar att vårda ditt förtroende.

Respekt innebär för mig att vi är oppriktiga mot varandra, och att vi tillåter olikheter.

Regler bestämmer vi tillsammans, och skriver ett avtal. Det kan till exempel handla om tystnadsplikt, dokumentation, rätt att avbryta samarbetet, ansvarsfördelning etc.

070-667 21 54 för bokning och mer information. Välkommen!